

# Elaborer & piloter sa démarche RSE

## Programme Pédagogique Détaillé

[Présentation générale](#)

[Niveau requis](#)

[Contenu](#)

[Durée](#)

[Lieu d'accueil](#)

[Modalités et délais d'accès](#)

[Tarif](#)

[Moyens pédagogiques](#)

[Moyens techniques](#)

[Moyens d'encadrement](#)

[Modalités d'évaluation](#)

[Accessibilité aux personnes en situation de handicap](#)

[Contact](#)

## Présentation générale :

- 1 - Comprendre ce qu'est un développement dit durable
  - Définition & enjeux clés
  - De nouvelles attentes et re-priorisation des enjeux essentiels
  - Évolution du cadre réglementaire français et européen
- 2 - S'engager dans la Responsabilité Sociétale des entreprises / des organisations (RSE-RSO)
  - Du Développement durable à la RSE
  - Les grands principes fondamentaux de la RSE
  - Un cadre de référence international : la norme ISO26000 et les 7 questions centrales
- 3 - Construire et piloter sa démarche RSE
  - Méthodologie : les grandes étapes fondatrices de la démarche
  - Cartographie des parties prenantes, diagnostic et priorisation des enjeux clés
  - Définition des axes stratégiques d'engagement et objectifs, formalisation de la feuille de route RSE
  - Conduite de sa démarche : sélection et suivi d'indicateurs pertinents
  - Valorisation : certifications- labels et communication
- 4 - Déployer sa démarche RSE en interne et en externe
  - Accompagnement au changement: État d'esprit et transversalité
  - Transformation des métiers de l'entreprise
  - Mobilisation des parties prenantes
  - Mise en place d'une nouvelle gouvernance : Comité dédié et outils de mesure de la performance extra-financière

Format : Alternance d'apports théoriques, de sessions interactives sous forme de quiz, de mises en application et de nombreux exemples concrets de pratiques inspirantes

Afin de garantir la qualité des échanges, cette formation se tiendra pour un minimum de 5 inscrits

Pour organiser cette formation en intra-entreprise pour vos collaborateurs, contactez-nous

## Public cible :

## Pré-requis :

## Niveau requis :

debutant,intermediaire

## Objectifs pédagogiques :

- Adresser les enjeux liés au développement durable et le lien entre Développement Durable et Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE)
- Introduire les fondamentaux de la RSE et l'ISO 26000 sa norme de référence internationale
- Vous donner les clés pour construire la démarche RSE de votre entreprise en suivant une méthodologie structurée
- Vous permettre de maîtriser les éléments essentiels pour déployer efficacement votre démarche en interne et en externe

## **Contenu :**

Cette formation vous permettra de cerner les principaux enjeux et outils de la RSE. A travers une méthodologie structurée vous découvrirez comment adresser les enjeux essentiels de votre entreprise et prendre en compte les attentes de vos parties prenantes internes et externes pour construire ensemble une démarche de durabilité globale et intégrée. Vous apprendrez comment déployer votre démarche RSE de façon efficace et pragmatique et accompagner les changements internes que celle-ci impliquera.

## **Durée :**

7.00 heures

## **En présentiel :**

Une adresse sur Paris vous sera communiquée plus tard

## **Modalités et délais d'accès :**

Les sessions sont déployées en inter-entreprise, selon un calendrier disponible sur le site <https://formations.ebg.net/content/inter-entreprise>

## **Tarif :**

Formation accessible dans le cadre d'une "adhésion EBG premium" (cliquez ici pour en savoir +) ou encore en souscrivant à 1 accès formation auprès de notre organisme de formation Faculté.s (cliquez ici pour consulter nos modalités).

## **Moyens pédagogiques :**

Chaque participant reçoit, en début de formation, un questionnaire de positionnement pour mieux comprendre la nature du projet visé par le participant et mieux apprécier les compétences de conduite de projet déjà acquises. Les résultats sont communiqués aux formateurs pour mieux comprendre le profil et les besoins des participants à la formation et adapter l'accompagnement en fonction des projets.

La formation repose sur une approche pédagogique par le faire, alternant présentations théoriques avec supports visuels, ateliers pratiques et études de cas.

Discussions interactives et échanges d'expériences

## **Moyens techniques :**

La formation est proposée En présentiel.

La salle de formation dispose de l'ensemble des équipements nécessaires à l'accueil des participants et à la réalisation de la formation : tables, chaises, vidéo-projecteur, paperboard, crayons et stylos, post-it, connexion Internet.

L'accueil des participants se fait dans le respect du Protocole sanitaire applicable aux organismes de formation.

Le formateur et les participants signent, par demi-journée, une feuille d'émargement.

## **Moyens d'encadrement :**

La formation est assurée par un formateur expert dans la thématique ciblée, disposant d'une expérience professionnelle significative sur la thématique ainsi que d'une expérience significative en termes d'animation de formation. Un CV des formateurs est disponible, sur demande.

## **Modalités d'évaluation :**

Les participants devront compléter, avant le début de la session, un formulaire de positionnement pour apprécier le niveau de chacun sur les compétences visées par la formation. Le dispositif d'évaluation est composé d'exercices , de cas pratiques et prend la forme d'un quizz pour valider les acquis de la formation. Une attestation de réalisation est remise à chaque participant à l'issue de la formation.

## **Accessibilité aux personnes en situation de handicap :**

Cette formation est ouverte au plus grand nombre, et notamment aux personnes en situation de handicap. Une attention particulière sera portée, dans le cadre du processus d'inscription, pour comprendre la nature de la situation de handicap et envisager les modalités d'adaptation ou de compensation les plus adéquates. N'hésitez donc pas à nous contacter pour en discuter ensemble, en toute confidentialité.

## **Contact :**

Contactez nous :  
07 80 91 18 65  
Formations@ebg.net