Culture Digitale & Club sandwich #FUTURE OF WORK

Programme Pédagogique Détaillé

Présentation générale
Niveau requis
Contenu
Durée
Lieu d'accueil
Modalités et délais d'accès
Tarif
Moyens pédagogiques
Moyens techniques
Moyens d'encadrement
Modalités d'évaluation
Accessibilité aux personnes en situation de handicap
Contact

Présentation générale :

Bienvenue à notre session de veille sur le futur du travail, où nous explorerons les tendances clés qui façonnent l'avenir des organisations et des rôles professionnels. À travers cette session, nous vous présenterons comment l'intelligence artificielle et les nouvelles dynamiques de travail transforment la communication, le leadership, le développement des compétences, et les flux de travail.
Préparez-vous à découvrir comment ces évolutions impactent la productivité, la collaboration et la gestion des talents dans un environnement de travail en constante mutation.

Au menu :

Tendance #1 : AI-Powered Communication Concierges
- Révolution de la communication interne par l'IA
- Assistants IA personnalisés pour la gestion de l'information
- Traduction en temps réel pour les équipes internationales
- Impact sur la productivité et la collaboration

Tendance #2 : Leadership de demain
- Évolution du rôle des leaders
- « Storytelling IA stratégique »
- Leviers de motivation de la GenZ

Tendance #3 : Citizen Developers et démocratisation
- Essor des plateformes low-code/no-code
- Autonomisation des employés non techniques pour la technique
- Défis et opportunités des IA dans cette démocratisation

Tendance #4 : Hybrid AI-Human Workflows
- Émergence de flux de travail symbiotiques entre IA et humains
- Répartition optimale des tâches entre IA et humains
- Augmentation des capacités humaines grâce à l'IA

Votre intervenant :
Talents Tech Program Director chez LVMH et par ailleurs fondateur de Change Factory (un laboratoire de conseil dédié à l'acculturation, à l'accompagnement du changement et aux transformations culturelles), notre conférencier cumule plus de vingt ans d'expérience dans les domaines des ressources humaines, de l'accompagnement au changement, de la compréhension des cultures et des démarches de transformation. Passionné par l'évolution des pratiques professionnelles, il s'engage à promouvoir des approches innovantes et efficaces au service du développement personnel et organisationnel

Vous rencontrez des difficultés pour vous inscrire à cette session, contactez directement Julia.jouffroy@ebg.net 06 52 46 80 98

Public cible :

Pré-requis :

Niveau requis :

aucun

Objectifs pédagogiques :

- Faire de la veille, garder une longueur d'avance
- Sortir la tête de l'eau, s'aérer, s'inspirer
- Prendre le temps de la pause déjeuner pour partager un moment d'échange et de convivialité avec ses pairs.

Contenu :

Du digital et de ses nombreux canaux émergent des tendances, des modes, des courants et parfois de vrais phénomènes de société... Venez profiter d'une veille de 2h qui scanne la toile pour capter les signaux qui nous entourent, les décrypter et envisager de quelle manière ils peuvent influencer les stratégies, la communication ou encore le positionnement des marques...
Session en distanciel

Durée :

2.00 heures

En ligne :

Un lien de connexion sera communiqué plus tard

Modalités et délais d'accès :

Les sessions sont déployées en inter-entreprise, selon un calendrier disponible sur le site https://formations.ebg.net/content/inter-entreprise

Tarif :

Formation accessible dans le cadre d'une "adhésion EBG premium" (cliquez ici pour en savoir +) ou encore en souscrivant à 1 accès formation auprès de notre organisme de formation Faculté.s (cliquez ici pour consulter nos modalités).

Moyens pédagogiques :

Chaque participant reçoit, en début de formation, un questionnaire de positionnement pour mieux comprendre la nature du projet visé par le participant et mieux apprécier les compétences de conduite de projet déjà acquises. Les résultats sont communiqués aux formateurs pour mieux comprendre le profil et les besoins des participants à la formation et adapter l'accompagnement en fonction des projets.

La formation repose sur une approche pédagogique par le faire, alternant présentations théoriques

avec supports visuels, ateliers pratiques et études de cas.

Discussions interactives et échanges d'expériences

Moyens techniques :

La formation est proposée En ligne.

La salle de formation dispose de l'ensemble des équipements nécessaires à l'accueil des participants et à la réalisation de la formation : tables, chaises, vidéo-projecteur, paperboard, crayons et stylos, post-it, connexion Internet.

L'accueil des participants se fait dans le respect du Protocole sanitaire applicable aux organismes de formation.

Le formateur et les participants signent, par demi-journée, une feuille d'émargement.

Moyens d'encadrement :

La formation est assurée par un formateur expert dans la thématique ciblée, disposant d'une expérience professionnelle significative sur la thématique ainsi que d'une expérience significative en termes d'animation de formation. Un CV des formateurs est disponible, sur demande.

Modalités d'évaluation :

Les participants devront compléter, avant le début de la session, un formulaire de positionnement pour apprécier le niveau de chacun sur les compétences visées par la formation. Le dispositif d'évaluation est composé d'exercices , de cas pratiques et prend la forme d'un quizz pour valider les acquis de la formation. Une attestation de réalisation est remise à chaque participant à l'issue de la formation.

Accessibilité aux personnes en situation de handicap :

Cette formation est ouverte au plus grand nombre, et notamment aux personnes en situation de handicap. Une attention particulière sera portée, dans le cadre du processus d'inscription, pour comprendre la nature de la situation de handicap et envisager les modalités d'adaptation ou de compensation les plus adéquates. N'hésitez donc pas à nous contacter pour en discuter ensemble, en toute confidentialité.

Contact :

Contactez nous :
07 80 91 18 65
Formations@ebg.net