

Augmenter son impact de manager grâce à la posture de coach

Programme Pédagogique Détaillé

Dernière mise à jour le 26 février 2024

Augmenter son impact de manager grâce à la posture de coach	1
Présentation générale	1
Pré-requis : Manager / encadrer une équipe au quotidien	2
Niveau requis : Aucun	2
Contenu	2
Durée : 7 heures	3
En présentiel	3
Lieu d'accueil : 57 avenue Franklin Delano Roosevelt- 75008 Paris	3
Modalités et délais d'accès	3
Tarif :	3
Moyens pédagogiques	3
Moyens techniques	3
Moyens d'encadrement	4
Modalités d'évaluation	4
Accessibilité aux personnes en situation de handicap	4
Contact	4

Présentation générale

Cette formation vise à étoffer la palette de postures des managers en leur permettant de coacher leurs équipes.

Elle s'articule autour de l'apprentissage et de la mise en pratique des compétences clés du coaching appliquées au management.

Les participants découvriront comment utiliser les techniques de coaching pour mieux comprendre et motiver leurs équipes, conduire des changements positifs et améliorer la performance globale.

Publics-cibles : Managers / toute personne encadrant une équipe

Pré-requis : Manager ou encadrer une équipe au quotidien

Niveau requis : Aucun

Objectifs pédagogiques :

- Développer une écoute active : Pratiquer et démontrer une écoute active lors des interactions avec les collaborateurs
- Maîtriser les techniques de questionnement : Utiliser des questions ouvertes et puissantes pour stimuler la réflexion et l'engagement de l'équipe
- Renforcer la capacité à donner et recevoir des feedbacks constructifs : Appliquer les méthodes de feedbacks constructifs dans des scénarios de management réels
- Améliorer la gestion des conflits : Mettre en œuvre des stratégies de résolution de conflits et mesurer l'impact sur la dynamique d'équipe
- Accompagner le développement professionnel des collaborateurs : Établir des plans de développement individuels et en suivre la progression.

Contenu

Conscientiser son Choix de Posture en tant que manager

- Philosophie et principe du coaching
- Relation de parité dans un coaching
- Les compétences clés du Manager-Coach
- Les anti-pattern du Manager-Coach
- Les 6 étapes d'une conversation de coaching

Démonstration d'une conversation de Coaching en Live

- Présentation d'une session de coaching réelle par le formateur.
- Analyse et débriefing de la démonstration pour identifier les techniques utilisées.

Pratique de la posture du Manager-Coach

- Rappel sur l'éthique :

- > Non jugement
- > Confidentialité: seul le coaché peut évoquer la conversation et son contenu

3 rounds de 30 minutes pour passer dans le rôle du coach, du coaché, de l'observateur

- > 20' de coaching
- > 5' d'observations
- > 5' de discussions

Durée : 7 heures

En présentiel

Lieu d'accueil : 57 avenue Franklin Delano Roosevelt- 75008 Paris

Modalités et délais d'accès

Les sessions sont déployées en inter-entreprise, selon un calendrier disponible sur le site <https://formations.ebg.net/content/inter-entreprise>

Tarif :

Formation accessible dans le cadre d'une « adhésion EBG premium » ([cliquez ici pour en savoir +](#)) ou encore en souscrivant à 1 accès formation auprès de notre organisme de formation Faculté.s ([cliquez ici](#) pour consulter nos modalités).

Moyens pédagogiques

Chaque participant reçoit, en début de formation, un questionnaire de positionnement pour mieux comprendre la nature du projet visé par le participant et mieux apprécier les compétences de conduite de projet déjà acquises. Les résultats sont communiqués aux formateurs pour mieux comprendre le profil et les besoins des participants à la formation et adapter l'accompagnement en fonction des projets.

La formation repose sur une approche pédagogique par le faire, alternant séquences de transmission par le formateur et exercices encadrés de mise en application des compétences, pratiques et postures par les participants.

Chaque séquence pédagogique prévoit la mise à disposition d'outils et de guides permettant aux stagiaires de concrétiser, de manière itérative, les apprentissages.

Des séquences de pair-à-pair sont organisées pour faciliter et encourager l'apprentissage horizontal, entre les participants.

Moyens techniques

La formation est proposée en présentiel.

La salle de formation dispose de l'ensemble des équipements nécessaires à l'accueil des participants et à la réalisation de la formation : tables, chaises, vidéo-projecteur, paperboard, crayons et stylos, post-it, connexion Internet.

L'accueil des participants se fait dans le respect du Protocole sanitaire applicable aux organismes de formation.

Le formateur et les participants signent, par demi-journée, une feuille d'émargement.

Moyens d'encadrement

La formation est assurée par un formateur expert dans la thématique ciblée, disposant d'une expérience professionnelle significative sur la thématique ainsi que d'une expérience significative en termes d'animation de formation.

Un CV des formateurs est disponible, sur demande.

Modalités d'évaluation

Les participants devront compléter, avant le début de la session, un formulaire de positionnement pour apprécier le niveau de chacun sur les compétences visées par la formation.

Le formateur alterne exercices pratiques, et quiz qui permettent de valider les acquis des participants.

Une attestation de réalisation est remise à chaque participant à l'issue de la formation.

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Cette formation est ouverte au plus grand nombre, et notamment aux personnes en situation de handicap. Une attention particulière sera portée, dans le cadre du processus d'inscription, pour comprendre la nature de la situation de handicap et envisager les modalités d'adaptation ou de compensation les plus adéquates. N'hésitez donc pas à nous contacter pour en discuter ensemble, en toute confidentialité.

Contact

Contactez nous :

Olga SEBE

07 80 91 18 65

Formations@ebg.net